

Утверждено
советом директоров
ОАО "Омский аэропорт",
протокол №3/2016 от 27 апреля 2016 года

Председатель

_____ М.А. Дубровин
м.п.

**Положение о вознаграждении генерального директора
Открытого акционерного общества
"Омский аэропорт"**

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Открытого акционерного общества "Омский аэропорт" (далее – "Общество"), рекомендациями Кодекса корпоративного поведения, Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов" (утв. Росимуществом).
2. Настоящее положение определяет порядок расчета величины и выплаты вознаграждения генерального директора по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год.
3. Настоящее положение разработано с целью создания системы мотивации генерального директора, способствующей реализации стратегических целей деятельности Общества, минимизации рисков принятия неверных управленческих решений, а также росту стоимости Общества в долгосрочной перспективе.
4. Настоящее положение утверждается советом директоров Общества. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение, а также принятие положения в новой редакции и признание положения утратившим силу осуществляется по решению совета директоров Общества. Настоящее положение применяется в части, не противоречащей законодательству и уставу Общества.

2. Размер вознаграждения

1. Размер вознаграждения генерального директора по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год рассчитывается в зависимости от достижения целевых значений ключевых показателей эффективности, утвержденных советом директоров Общества на соответствующий год (далее – КПЭ).
2. Перечень КПЭ и порядок расчета коэффициентов их выполнения представлен в приложении 1 к настоящему положению.
3. Размер вознаграждения генерального директора по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный год рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{\text{факт}} = (P_{\text{баз}} * \sum_{i=1}^n K_{B_i} * U_{B_i}) * d_{\text{факт}} / d_{\text{max}}$$

где:

- $P_{\text{факт}}$ размер вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за отчетный год к выплате;
- $P_{\text{баз}}$ базовый размер вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год, размер которого устанавливается трудовым договором между Обществом и генеральным директором;
- n количество ключевых показателей эффективности, по которым советом директоров Общества утверждены целевые значения на отчетный год;
- K_{B_i} коэффициент выполнения i -го ключевого показателя эффективности (без учета удельного веса);
- U_{B_i} удельный вес i -го ключевого показателя эффективности;
- $d_{\text{факт}}$ фактический срок полномочий генерального директора в отчетном году, в днях;
- d_{max} количество календарных дней в отчетном году.

3. Порядок выплаты вознаграждения

1. Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год выплачивается генеральному директору по решению совета директоров Общества в срок не позднее 30 дней после даты утверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

**Перечень КПЭ ОАО "Омский аэропорт"
и порядок расчета коэффициентов их выполнения**

№ п/п	Вид показателя	Наименование показателя	Ед. изм.	Вес показателя, %	Диапазоны степени отклонения фактических значений КПЭ от целевых, соответствующие коэффициентам выполнения КПЭ (без учета веса)		
					6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
ФИНАНСОВО - ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
1	Обязательные	Рентабельность инвестиций акционеров (TSR - Total Shareholders Return) за прошедший год	%	15	< 0 п.п. 1-0,05 за каждый 1 п.п.	0 п.п. 1,0	> 0 п.п. 1+0,05 за каждый 1 п.п.
		Рентабельность акционерного капитала ROE (в сравнении с плановым показателем)	%	15	< 0 п.п. 1-0,05 за каждый 1 п.п.	0 п.п. 1,0	> 0 п.п. 1+0,05 за каждый 1 п.п.
3	СД На рассмотрение / утверждение	Рентабельность по EBITDA (Рост показателя в сравнении со средним размером за 3 последних года)	%	10	< 0 п.п. 1-0,05 за каждый 1 п.п.	0 п.п. 1,0	> 0 п.п. 1+0,05 за каждый 1 п.п.
4		Динамика удельной выручки (за вычетом нерегулярных составляющих) за год из расчета на одного сотрудника (рост к предыдущему году)	тыс. руб.	10	< 0 тыс. руб. 1-0,01 за каждую тыс.руб.	0 тыс. руб. 1,0	> 0 тыс. руб. 1+0,01 за каждую тыс.руб.
5		Динамика затрат на приобретение товаров (работ, услуг) на единицу продукции (Операционные расходы по WLU в сравнении с предыдущим годом)	руб.	10	< 0 руб. 1+0,01 за каждый руб.	0 руб. 1,0	> 0 руб. 1-0,01 за каждый руб.
6		Динамика неавиационных доходов на одного сотрудника (рост к предыдущему году)	%	10	< 0 п.п. 1-0,05 за каждый 1 п.п.	0 п.п. 1,0	> 0 п.п. 1+0,05 за каждый 1 п.п.
ОБЩИЙ ВЕС ФИНАНСОВО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ				70			
ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
7	не более 4	Динамика количества пассажиров (за вычетом нерегулярных составляющих) на одного среднесписочного работника (в сравнении со средним размером за 3 последних года)	%	15	< 0 п.п. 1-0,05 за каждый 1 п.п.	0 п.п. 1,0	> 0 п.п. 1+0,05 за каждый 1 п.п.
		Динамика пассажиропотока (в сравнении со среднеотраслевым значением)	п.п.	15	< 0 п.п. 1-0,05 за каждый 1 п.п.	0 п.п. 1,0	> 0 п.п. 1+0,05 за каждый 1 п.п.
ОБЩИЙ ВЕС ОТРАСЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ				30			
ИТОГО:				100			